

















## PROGRAMMABLAUF - MODUL 4

### DIVERSITY-MANAGEMENT ALS PERSONALSTRATEGISCHES KONZEPT

-  **Termin:** 19. - 20.11.2012
-  **Beginn:** 08:30 Uhr - 17:00 Uhr
-  **Ort:** Liudgerhaus (Bildungshaus des Bistums Münster)  
Überwasserkirchplatz 3, 48143 Münster

#### PAUSENPLANUNG FÜR BEIDE MODULTAGE:

-  08:30 Uhr Stehkafee
-  10:45 Uhr Pause
-  12:30 Uhr Mittagessen
-  14:30 Uhr Kaffeepause

<b>1.</b> 19.11.2012	<b>BEGRÜßUNG</b> Absprachen, Lernziele
<b>2.</b> 19.11.2012	<b>THEMENFELD: DIVERSITY-MANAGEMENT (TEIL 1)</b> REFERENTIN: KATARINA PLANER <ul style="list-style-type: none"> <li> Was ist Diversity-Management?</li> <li> Ursprünge &amp; Entwicklung</li> <li> Diskussion der Übertragbarkeit auf Pflegeeinrichtungen</li> <li> Reduktion der Komplexität: Welche Kategorien von Diversifikation sind für die Pflege sinnvoll und handhabbar? (Gruppenarbeit)</li> <li> Welche Chancen und Herausforderungen liegen in diesem Ansatz? Welche Bedingungen müssen für eine gelingende Umsetzung erfüllt ein? (Gruppen) - diskussion</li> </ul>
<b>3.</b> 20.11.2012	<b>THEMENFELD: DIVERSITY-MANAGEMENT (TEIL 2)</b> REFERENTIN: KATARINA PLANER <ul style="list-style-type: none"> <li> Rückblick und Reflexion des Vortags Wie kann Diversity-Management umgesetzt werden? Strukturierung von DiM-Prozessen</li> <li> Welche Qualifikation des Managements ist dazu erforderlich? (Gruppen) - diskussion/ -arbeit</li> <li> Vernetzung der Vielfalt:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welche weiteren "tools" sind kompatibel:</li> <li>• Wissensmanagement</li> <li>• Mitarbeiterscreenings</li> <li>• Balanced Scorecard</li> <li>• Projektmanagement</li> <li>• Reflexions- und Beratungsangebote</li> </ul> </li> <li> Verbindung der Seminarinhalte mit den Themen der vorangegangenen Module:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was bedeuten diese (neuen?) Erkenntnisse für meine Projektidee?</li> </ul> </li> </ul>
<b>4.</b> 20.11.2012	<b>ERGEBNISSICHERUNG</b>

Das Programm "rückenwind" - für Beschäftigte in der Sozialwirtschaft wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.