

leshcewnevitkepsreP

Folgende Fragen können Sie nutzen, um Ihre Kollegin/Kollegen dabei zu unterstützen, eine andere Perspektive auf die/den geschilderte/n Mitarbeiter/in zu bekommen:

- Gibt/gab es Situationen, in denen sich die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter anders verhält als sonst?
- Welche sind das?
- Gibt es Mitarbeiter/Leitungen/Klienten/Angehörige, die XY mögen? Warum?
- Wenn Sie die Kolleginnen von XY fragen, wie würden sie XY beschreiben?
- Wenn sich XY selbst beschreiben würde, worin würde er/sie seine/ihre Kernkompetenzen sehen?
- Welcher/ PatientIn/BewohnerIn schätzt welche Eigenschaften an XY?
- Wurden Sie von XY schon einmal positiv überrascht? Welche „highlights“ haben Sie mit ihm/ihr erlebt?
- Wie müsste eine Situation sein, dass XY genau der/die richtige Mitarbeiter/in wäre, um sie zu bewältigen?
- Was motiviert XY in Ihrer Einrichtung zu arbeiten?
- Was macht XY bei der Arbeit Spaß? Was tut er/sie gerne?
- Was gelingt XY regelmäßig gut?
- Wenn Sie ein ehrliches Zeugnis für XY schreiben sollten, welche positiven Aspekte würden Sie aufnehmen?
- In welcher Art von Einrichtung wäre XY besser „aufgehoben“?

