

# Struktur und Organisation Ihrer Einrichtung

## (Zur Vorbereitung des Moduls 1)

(Kurseinführung/Analyse der Potentiale) Wir möchten Sie bitten, die folgenden Folien auszufüllen und die Inhalte dem Plenum kurz vorzustellen. Die beispielhaften Angaben sollen Ihnen ein Hilfestellung geben. Es bleibt Ihnen überlassen, welche Daten Sie im Rahmen der Vorstellung präsentieren möchten)

---

Beispielhafte Angaben für die Strukturbeschreibung der Einrichtung/ des Dienstes:

- Organisationsstruktur ..... ✍️..
- Struktur der Abteilungen..... ✍️..
- Zuständigkeitsbereich (Wie viele Abteilungen, Kräfte werden durch Ihre Stelle betreut?)..... ✍️.....
- Größe der Einrichtung /des Dienstes (Mitarbeiterzahl, Bewohneranzahl, Patientenzahl)
- Gibt es bestimmte Pflegekonzepte wie Hausgemeinschaften, Demenzgruppen etc.?
- Wie viele Bezugspflegekräfte gibt es in Ihrer Einrichtung / Dienst?
- Welche Zusatzqualifikationen hat Ihr Fachpersonal?
- Ist Ihre Einrichtung /Dienst ein Ausbildungsbetrieb für Pflegeberufe?
- Wie hoch ist die Personalfuktuation im Pflegebereich?
- Wie viele unbesetzte Stelle im Pflegbereich gibt es ?
- Wie hoch ist der Krankenstand (Krankheitsausfall)?
- Wie viele Überstunden existieren im Bereich Pflege und Hauswirtschaft?

# Stelleninhaber/-in (Teilnehmer / Teilnehmerin)

caritas

Beispielhafte Informationen zu dem/der jeweiligen Stelleninhaber/-in

- Ausbildungshintergrund..... ✍...
- (Zusatzqualifikationen)..... ✍..
- Stellung im Bereich der Einrichtung/des Dienstes ..... ✍
  - Pflegedienstleitung
  - Leitung der Sozialstation
  - Heimleitung
  - Übergeordnete Pflegedienstleitung
  - Abweichende Zuständigkeit / Aufgabengebiete
- Wie lang sind Sie im Unternehmen tätig? ..... ✍
- Vertretungsregelung (Von wem werden Sie in Ihrer Organisation vertreten?)... ✍....
- Wer vertritt Sie im Projekt?..... ✍.....
- ✍.....

# Veränderungspotentiale / Bedarf

caritas

**Welche Aktivitäten werden zu den hier aufgeführten Themenfeldern bereits in Ihrer Einrichtung / Ihrem Dienst durchgeführt? .....** ✍

## **Diversity-Management**

Organisation der Verschiedenartigkeit der Personalstruktur wie z.B. der Einsatz von Mitarbeitern mit unterschiedlichen Qualifikationen, Integration von Mitarbeitern mit Migrationshintergrund, Einbettung ausländischer Pflegefachkräfte oder die Implementierung kultursensibler Pflege etc.

## **Betriebliche Gesundheitsförderung**

Betriebliche Maßnahmen die den Erhalt und die Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Mitarbeiter fördern.

## **Age-Management**

Altersorientierte Personalorganisation z.B. die Integration von altersgerechten Arbeitsplätzen in den betrieblichen Prozess, die Veränderung von Aufgabenfeldern älterer Fachkräfte entsprechend ihrer Möglichkeiten.

## **Personalmarketing**

Maßnahmen um gegenwärtige Mitarbeiter zu halten, zu motivieren und neue Mitarbeiter zu gewinnen wie z.B. die Schaffung einer nachhaltigen Personalentwicklung. Wie z.B. Die Integration eines Konzeptes zur systematischen Karriere-, Nachfolge- und Wiedereinstiegsplanung.