

# Herzlich Willkommen!

## Fachtagung

# Employability-Management

Das Konzept der lebensphasenorientierten Personalpolitik

---

Veranstaltung: Employability-Management / Strategisches Ziel „Menschen gewinnen – Ressourcen wecken“  
Datum: 29.05.2013

Caritasverband für die Diözese Münster e. V.

Not sehen und handeln.  
C a r i t a s



- **Workshop 1 – Raum 103 / Herr P. Hoffstadt**  
(Bereich: Behindertenhilfe)
- **Workshop 2 – Raum 203 / Herr B. Möllenhoff**  
(Bereich: Gesundheits- und Altenhilfe)
- **Workshop 3 – Raum 16 / Frau. B. Kick-Förster**  
(Bereich: Jugendhilfe)
- **Workshop 4 – Raum Fobi. / Frau. M. Haude**  
(Bereich: Tageseinrichtungen für Kinder)

**Zeit: 13:45 Uhr – 14:45 Uhr**

- **Ausführungen mündlich durch den Gruppenmoderator**

- Entwicklung einer Strategie fehlt
- Strategie – Individualisierung – Struktur
- Kompetenzorientiert, Lebensphasenorientiert, Belastbarkeit – Dienstplanung
- Eigeninitiative der Mitarbeiter fördern
- Nicht planvolle Besetzung von Führungspositionen
- Kostenentstehung – Was kostet es einer Organisation, wenn Wissensträger gehen / krank werden?
- „Wir haben eine lange Zeit leistungsungewohnte Mitarbeiter produziert?!“ (echte Probezeit)

1. Wichtige Erkenntnisse und weitere Überlegungen aus dem Vortrag
  - Jedes Gespräch ist ein Dienstgespräch
  - Neue Begrifflichkeiten wie z.B. veränderungsungewohnte Mitarbeiter
  - Viel Bestätigung meiner Praxis, z. B. Betriebssport zur Hälfte als Arbeitszeit
2. Kritische Auseinandersetzung mit:
  - Hochidealisiertes Menschenbild
  - Primat der Ökonomie
  - Neoliberale Welle

3. Diskussion über Caritas als Wettbewerbsvorteil:
  - Probleme mit der Grundordnung
  - Imageschaden auf Grund der Missbrauchsskandale
  
4. Diskussion zum Schlüsselbegriff Sinn

### Anmerkungen und Überlegungen:

- Ein gelungener, lebendiger Vortrag
- Viele Dinge entsprechen meiner Lebenssituation
- Vorgaben verhindern offensive Personalentwicklung wie befristete Arbeitsverträge, geringe Bezahlung
- Betriebsklima

### Besondere Anforderungen:

- Pflege ausgeschiedener Mitarbeiter
- Anreize schaffen
- Konkrete Personalentwicklung
- Wie können wir Erfahrungsaustausch und Best-Practise sichern

Veranstaltung: Employability-Management / Strategisches Ziel „Menschen gewinnen – Ressourcen wecken“

Datum: 29.05.2013

Caritasverband für die Diözese Münster e. V.

Not sehen und handeln.  
C a r i t a s



- **Vom Arbeitgebermarkt zum Arbeitnehmermarkt**

<http://www.youtube.com/watch?v=YAbpmkqn6JE>



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

---

Veranstaltung: Employability-Management / Strategisches Ziel „Menschen gewinnen – Ressourcen wecken“  
Datum: 29.05.2013

Caritasverband für die Diözese Münster e. V.

Not sehen und handeln.  
C a r i t a s

