

# ***Vorstellung Demografie Kompass***

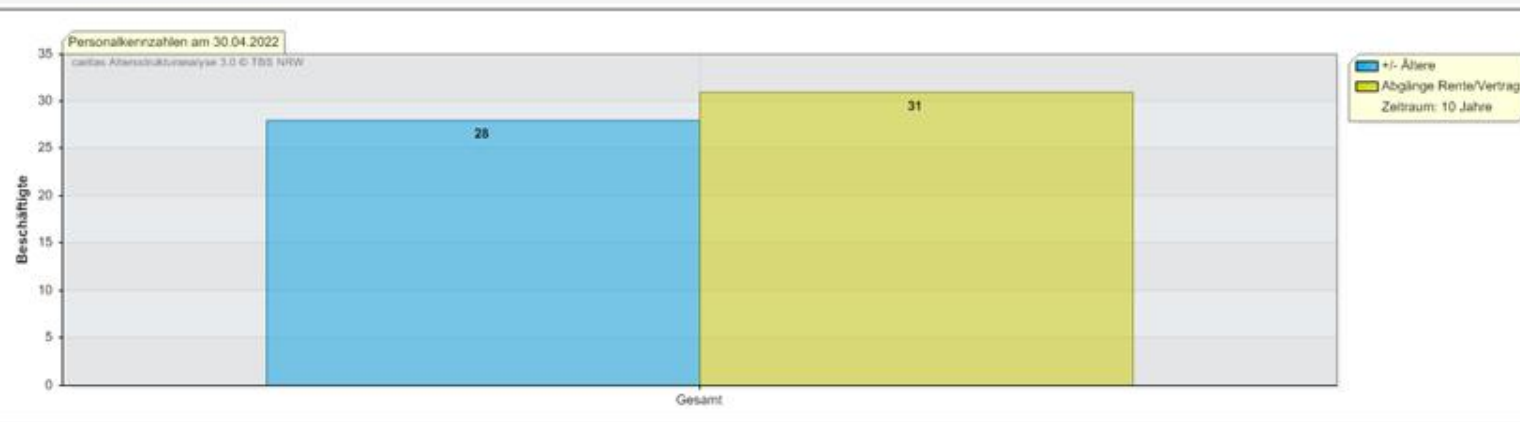
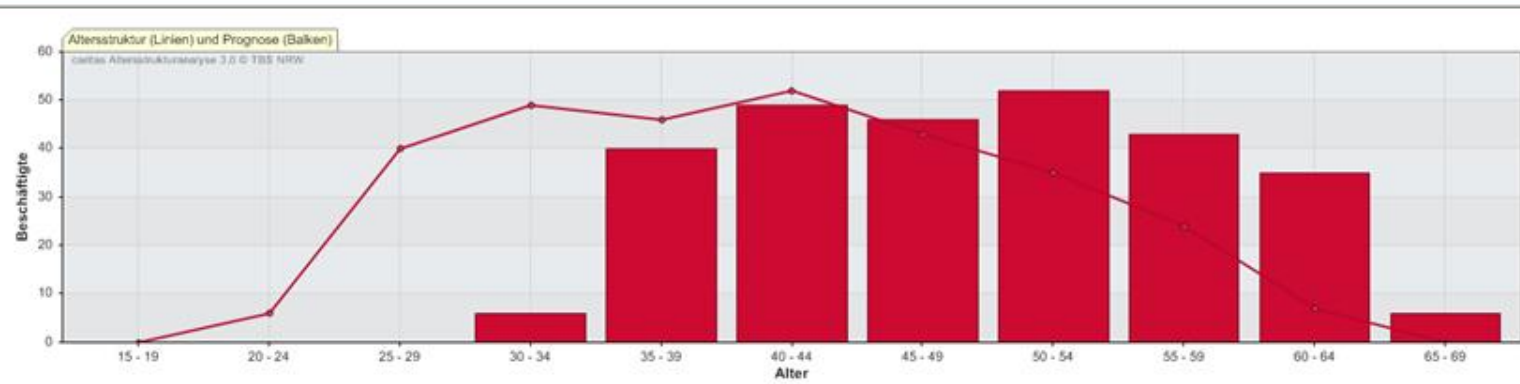
**02.05.2012**

# Übersicht Gesamt

Datei Hilfe



Prognose  
Kategorien  
Erweitert



#### Sichtbare Datenreihen

- Gesamt
- Abteilung
- Berufsgruppe
- Betriebszugehörigkeit
  - 00-03 Jahre
  - 04-07 Jahre
  - 07-11 Jahre
  - 12-15 Jahre
  - 16-20 Jahre
  - über 20 Jahre
- Geschlecht

#### Filteroptionen

- Abteilung
- Berufsgruppe
- Betriebszugehörigkeit
- Geschlecht

#### Auswahl

Sichtbare Datenreihen:  
Gesamt

Filteroptionen:  
keine

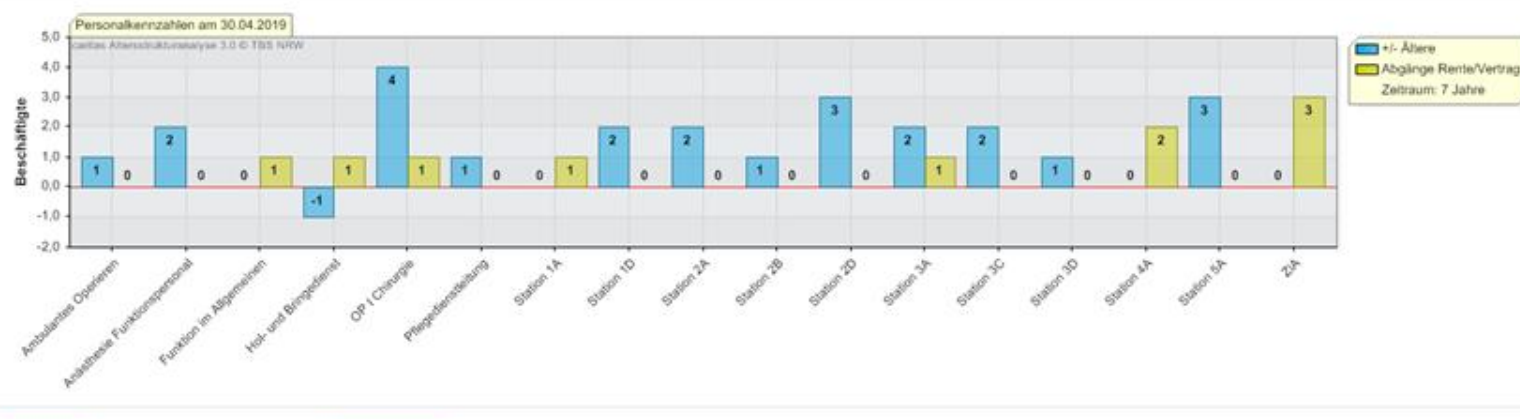
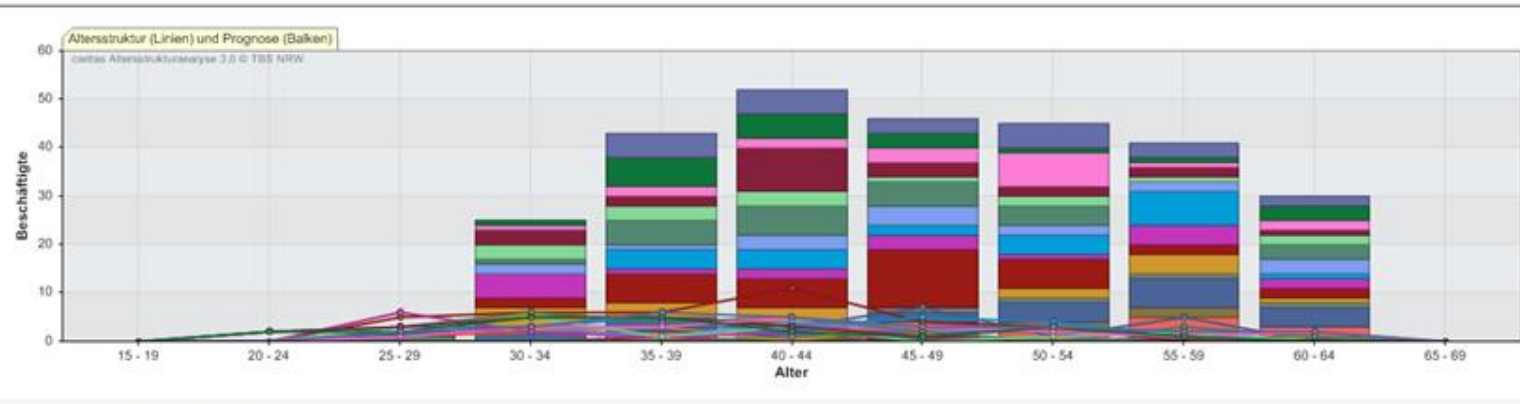
302 von 303 Beschäftigten

Grafisch | Tabellarisch | Prozentual | Filteroptionen

Zurück | Weiter | Abbrechen

# Ausgewählte Abteilungen

Datei Hilfe



**Sichtbare Datenreihen**

- Abteilung
- Ambulantes Operieren
- Anästhesie Funktionspersonal
- Funktion im Allgemeinen
- Holt- und Bringedienst
- OP I Chirurgie
- OP-Allgemein
- Patientenverrichtungen allgem
- Pflegedienstleitung
- Springer-Pool
- Station 1A
- Station 1D
- Station 2A
- Station 2B
- Station 2D
- Station 3A
- Station 3C
- Station 3D

**Filteroptionen**

**Berufsgruppe**

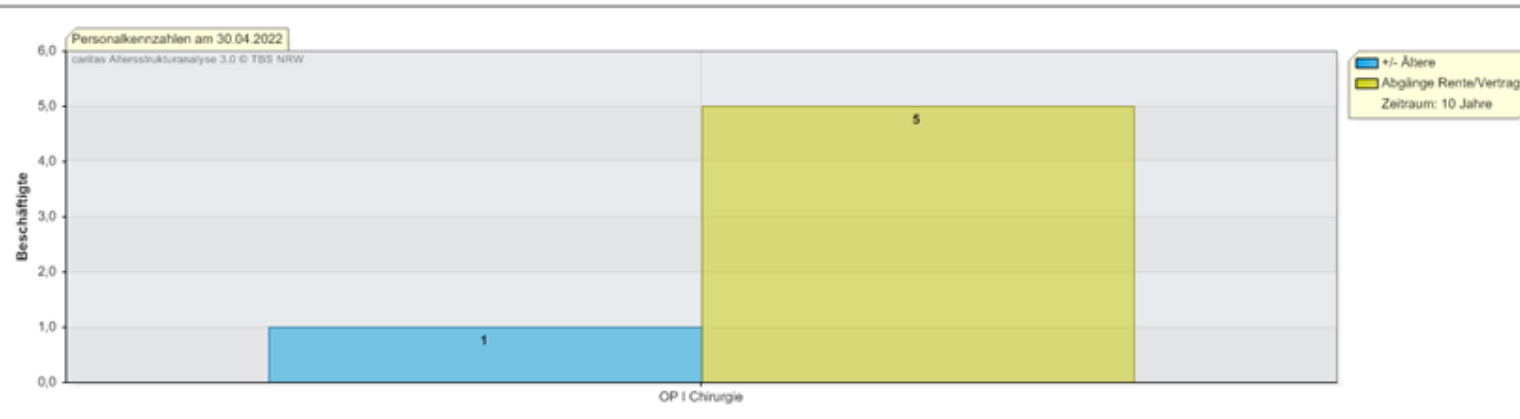
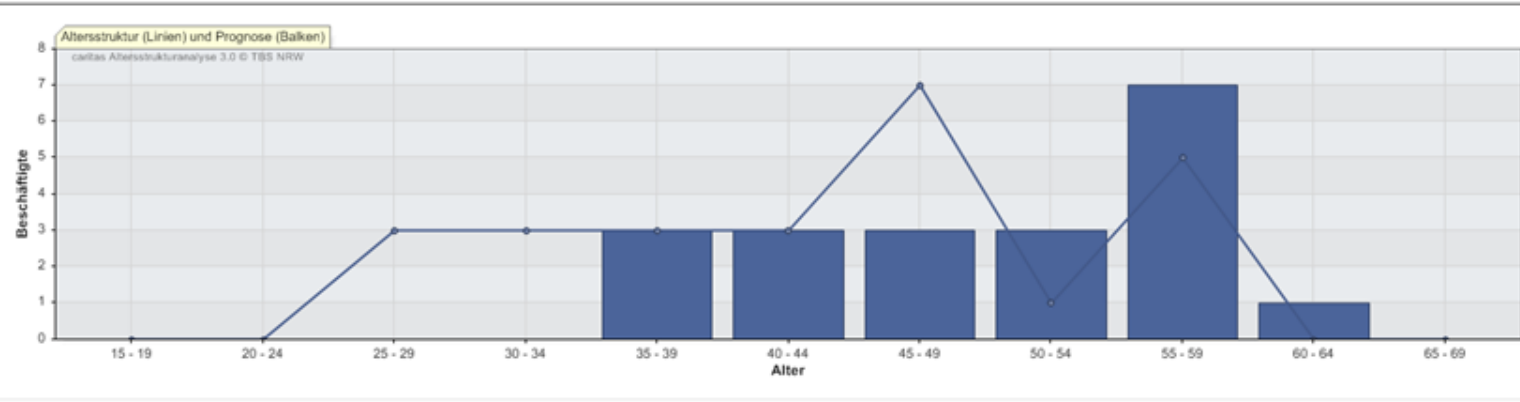
- Ambul. Polikl./Mitarb.
- Anästhesie/Mitarb.
- Arzthelfer/-in
- Arztsekretär/-in
- Endoskopie/Mitarb.
- Funktionsdiagn./Mitarb.
- Hauswirtschafts-Mitarbeiter/-in
- Kinderkrankenschwester/-pfleger
- Krankenpflegeschüler/-in
- Krankenschwester/-Pfleger
- OP-Dienst/Mitarb.
- Pflegedienstleiter/-in
- Pflegehelfer/-in
- Sekretär/-in
- Stationshilfe

**Betriebszugehörigkeit**

**Auswahl**

# Abteilung OP / Chirurgie

Datei Hilfe



**Sichtbare Datenreihen**

- Ambulantes Operieren
- Anästhesie Funktionspersonal
- Funktion im Allgemeinen
- Hol- und Bringdienst
- OP I Chirurgie
- OP-Allgemein
- Patienteneinrichtungen allgem.
- Pflegedienstleitung
- Springer-Pool
- Station 1A
- Station 1D

**Filteroptionen**

**Abteilung**

- Ambulantes Operieren
- Anästhesie Funktionspersonal
- Funktion im Allgemeinen
- Hol- und Bringdienst
- OP I Chirurgie
- OP-Allgemein
- Patienteneinrichtungen allgem.
- Pflegedienstleitung
- Springer-Pool
- Station 1A
- Station 1D

**Auswahl**

Sichtbare Datenreihen:  
Abteilung: OP I Chirurgie

Filteroptionen:  
keine

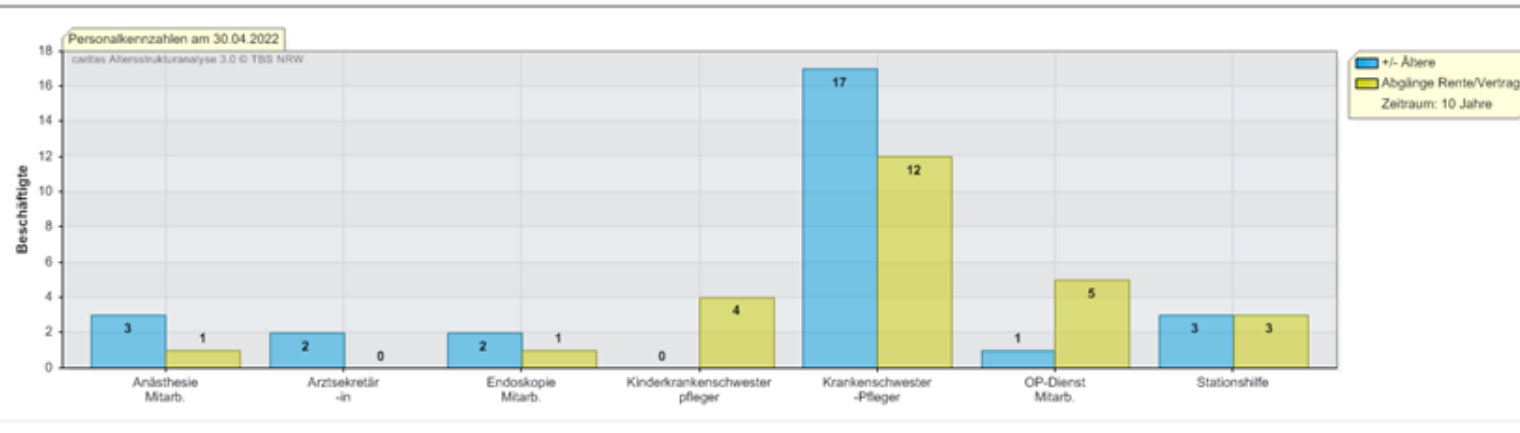
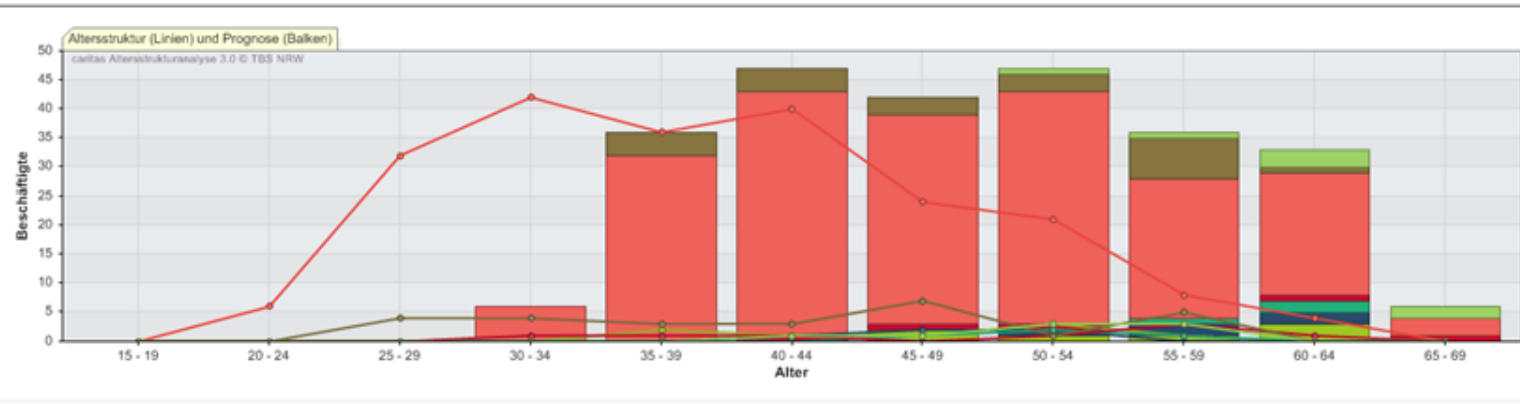
302 von 303 Beschäftigten

Grafisch Tabellarisch Prozentual Bildschirmfoto

Zurück Weiter Abbrechen

# Ausgewählte Berufsgruppen

Datei Hilfe



- Sichtbare Datenreihen**
- Arztsekretär/in
  - Endoskopie/Mitab.
  - Funktionsdiagn./Mitab.
  - Hauswirtschafts-Mitarbeiter/in
  - Kinderkrankenschwester/pfleger
  - Krankenpflegeschüler/-in
  - Krankenschwester/-Pfleger
  - OP-Dienst/Mitab.
  - Pflegedienstleiter/in
  - Pflegehelfer/in
  - Sekretär/in
  - Stationshilfe

- Filteroptionen**
- Abteilung**
- Ambulantes Operieren
  - Anästhesie Funktionspersonal
  - Funktion im Allgemeinen
  - Hol- und Bringdienst
  - OP I Chirurgie
  - OP-Allgemein
  - Patienteneinrichtungen allgem.
  - Pflegedienstleitung
  - Springer-Pool
  - Station 1A
  - Station 1D

**Auswahl**

Sichtbare Datenreihen:  
 Berufsgruppe: Anästhesie/Mitab.  
 Berufsgruppe: Arztsekretär/in  
 Berufsgruppe: Endoskopie/Mitab.  
 Berufsgruppe: Krankenschwester/-Pfleger  
 Berufsgruppe: Kinderkrankenschwester/pfleger  
 Berufsgruppe: OP-Dienst/Mitab.  
 Berufsgruppe: Stationshilfe

Filteroptionen:  
keine

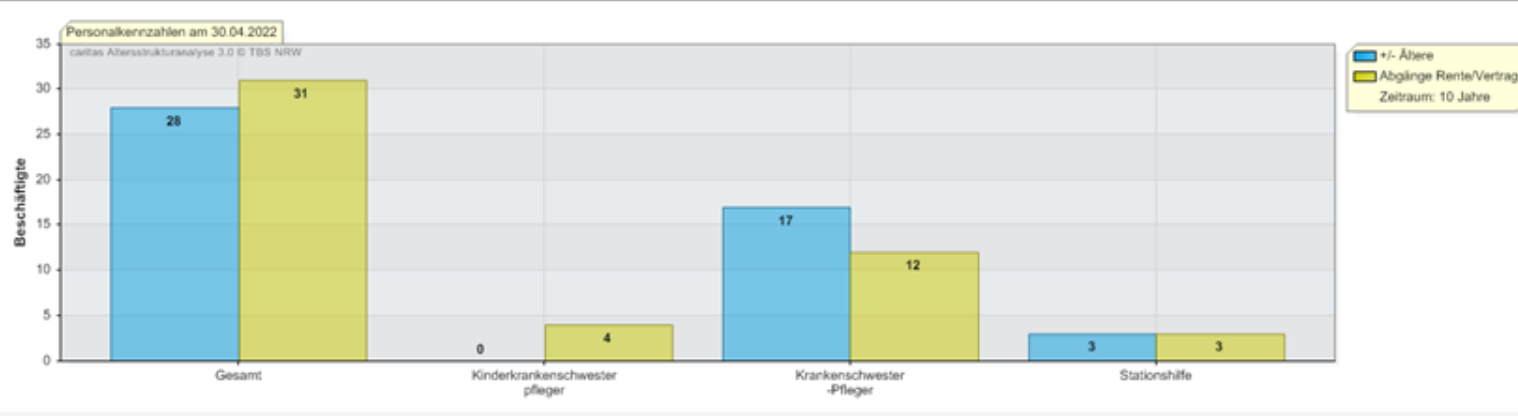
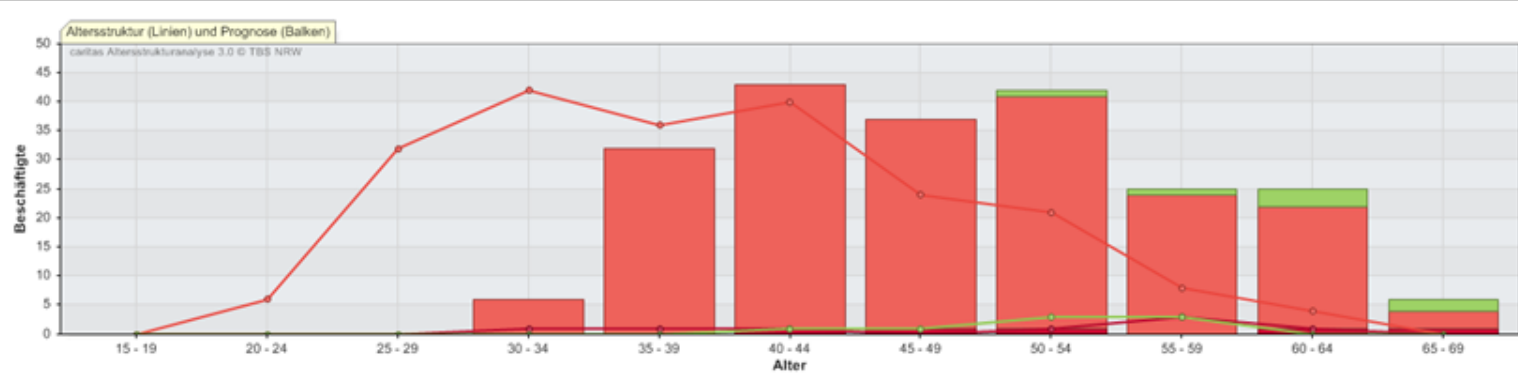
302 von 303 Beschäftigten

Grafisch Tabellarisch Prozentual Bildschirmliste

Zurück Weiter Abbrechen

# Ausgewählte Berufsgruppen - Pflege

Datei Hilfe



**Sichtbare Datenreihen**

- Gesamt
- Abteilung
  - Ambulantes Operieren
  - Anästhesie Funktionspersonal
  - Funktion im Allgemeinen
  - Hol- und Bringendienst
  - OP I Chirurgie
  - OP-Allgemein
  - Patienteneinrichtungen allgem.
  - Pflegedienstleitung
  - Springer-Pool
  - Station 1A
  - Station 1D

**Filteroptionen**

Abteilung

- Ambulantes Operieren
- Anästhesie Funktionspersonal
- Funktion im Allgemeinen
- Hol- und Bringendienst
- OP I Chirurgie
- OP-Allgemein
- Patienteneinrichtungen allgem.
- Pflegedienstleitung
- Springer-Pool
- Station 1A
- Station 1D

**Auswahl**

Sichtbare Datenreihen:  
 Gesamt  
 Berufsgruppe: Kinderkrankenschwester/pfleger  
 Berufsgruppe: Krankenschwester/-Pfleger  
 Berufsgruppe: Stationshilfe

Filteroptionen:  
 keine

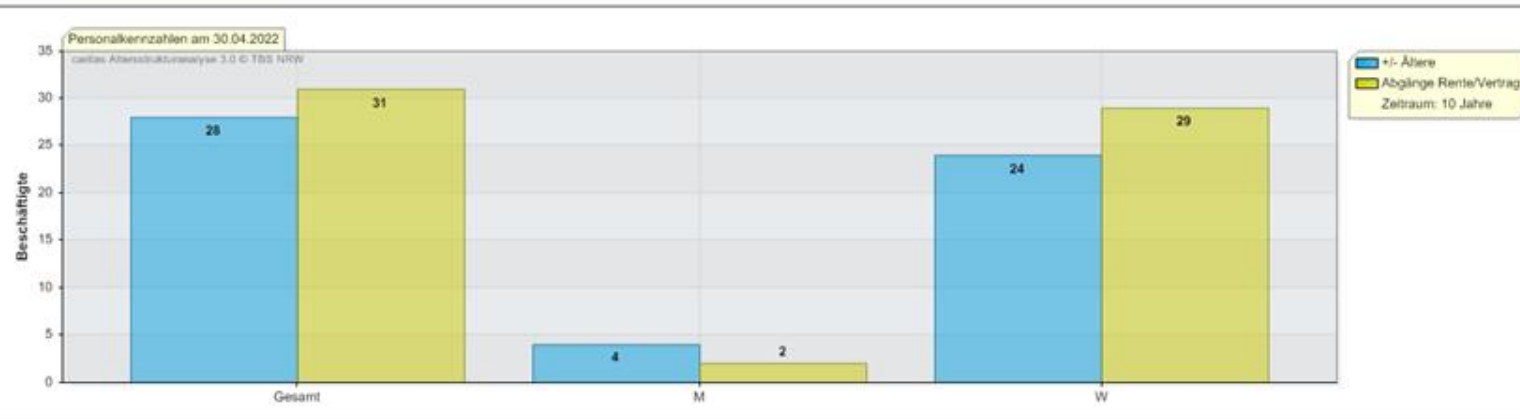
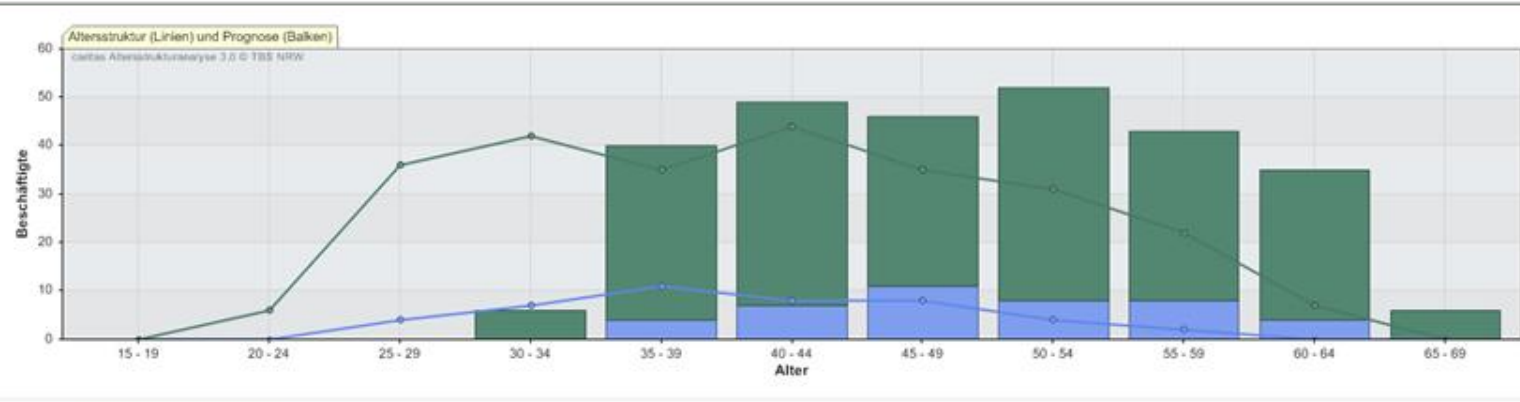
302 von 303 Beschäftigten

Grafisch Tabellarisch Prozentual Bildschirmfoto

Zurück Weiter Abbrechen

# Geschlechterverteilung

Datei Hilfe



**Sichtbare Datenreihen**

- Berufsgruppe
- Betriebszugehörigkeit
  - 00-03 Jahre
  - 04-07 Jahre
  - 07-11 Jahre
  - 12-15 Jahre
  - 16-20 Jahre
  - über 20 Jahre
- Geschlecht
  - M
  - W

**Filteroptionen**

**Abteilung**

- Ambulantes Operieren
- Anästhesie Funktionspersonal
- Funktion im Allgemeinen
- Hol- und Bringdienst
- OP I Chirurgie
- OP-Allgemein
- Patienteneinrichtungen allgem.
- Pflegedienstleitung
- Springer-Pool
- Station 1A
- Station 1D

**Auswahl**

Sichtbare Datenreihen:  
 Gesamt  
 Geschlecht: M  
 Geschlecht: W

Filteroptionen:  
 keine

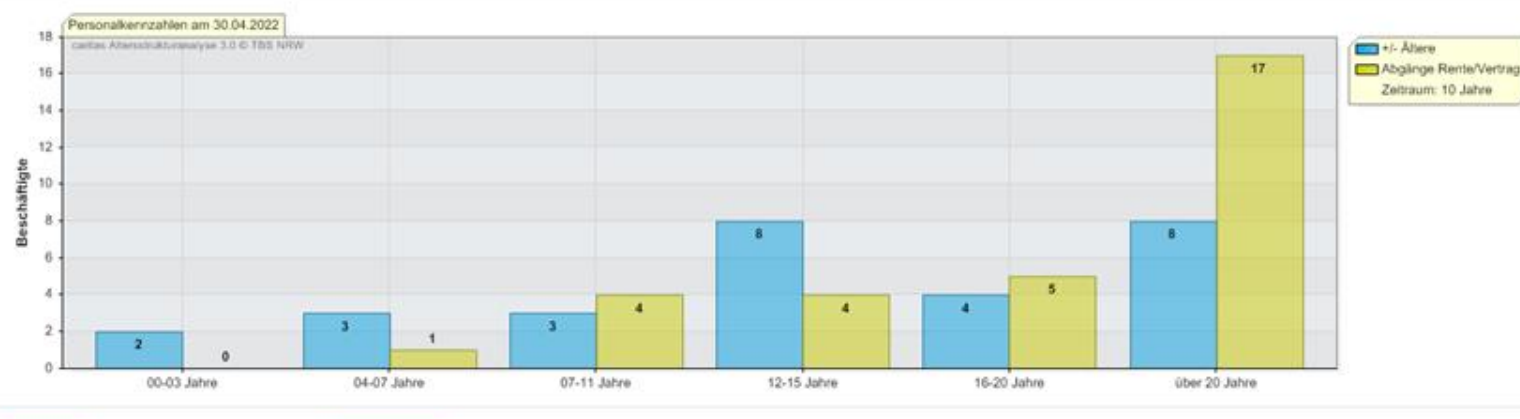
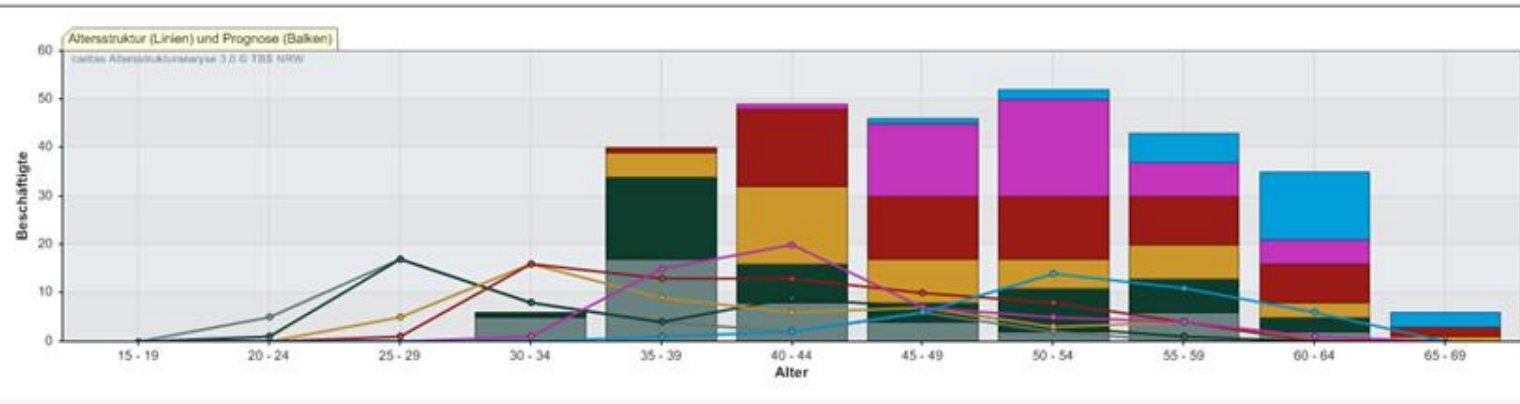
302 von 303 Beschäftigten

Grafisch Tabellarisch Prozentual

Zurück Weiter Abbrechen

# Betriebszugehörigkeit

Datei Hilfe



**Sichtbare Datenreihen**

- Gesamt
- Abteilung
- Berufsgruppe
- Betriebszugehörigkeit
  - 00-03 Jahre
  - 04-07 Jahre
  - 07-11 Jahre
  - 12-15 Jahre
  - 16-20 Jahre
  - über 20 Jahre
- Geschlecht

**Filteroptionen**

- Ambul. Polikl./Mitarb.
- Anästhesie/Mitarb.
- Arzthelfer/in
- Arztsekretär/in
- Endoskopie/Mitarb.
- Funktionsdiagn./Mitarb.
- Hauswirtschafts-Mitarbeiter/in
- Kinderkrankenschwester/pfleger
- Krankenpflegeschüler/in
- Krankenschwester/-Pfleger
- OP-Pflege/Mitarb.

**Auswahl**

Sichtbare Datenreihen:  
 Betriebszugehörigkeit: 00-03 Jahre  
 Betriebszugehörigkeit: 04-07 Jahre  
 Betriebszugehörigkeit: 07-11 Jahre  
 Betriebszugehörigkeit: 12-15 Jahre  
 Betriebszugehörigkeit: 16-20 Jahre  
 Betriebszugehörigkeit: über 20 Jahre

Filteroptionen:  
 Berufsgruppe: Anästhesie/Mitarb.  
 Berufsgruppe: Arztsekretär/in  
 Berufsgruppe: Endoskopie/Mitarb.  
 Berufsgruppe: Kinderkrankenschwester/pfleger  
 Berufsgruppe: Krankenpflegeschüler/in  
 Berufsgruppe: Krankenschwester/-Pfleger

302 von 303 Beschäftigten

Grafisch
  Tabellarisch
  Prozentual
  Betriebszugehörigkeit



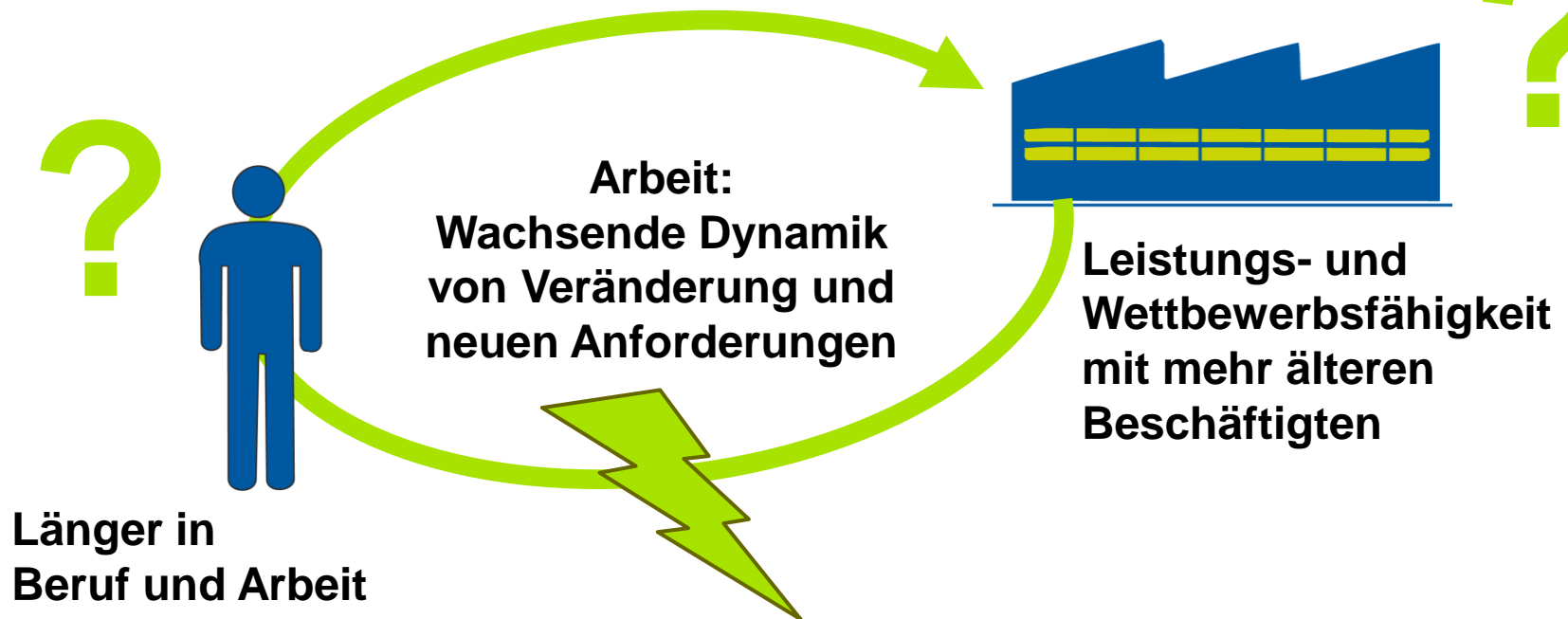
# Altersgerechte und Alternsgerechte Arbeitsplätze

Stefanie Wallbruch

## Trends infolge des demografischen Wandels:

- Eine wachsende Zahl älterer Beschäftigter
- Regional schwach bis stark abnehmende Zahlen an Nachwuchskräften und erwerbsfähigen Personen

**Neue Ansätze zur Gestaltung der Arbeit werden erforderlich**

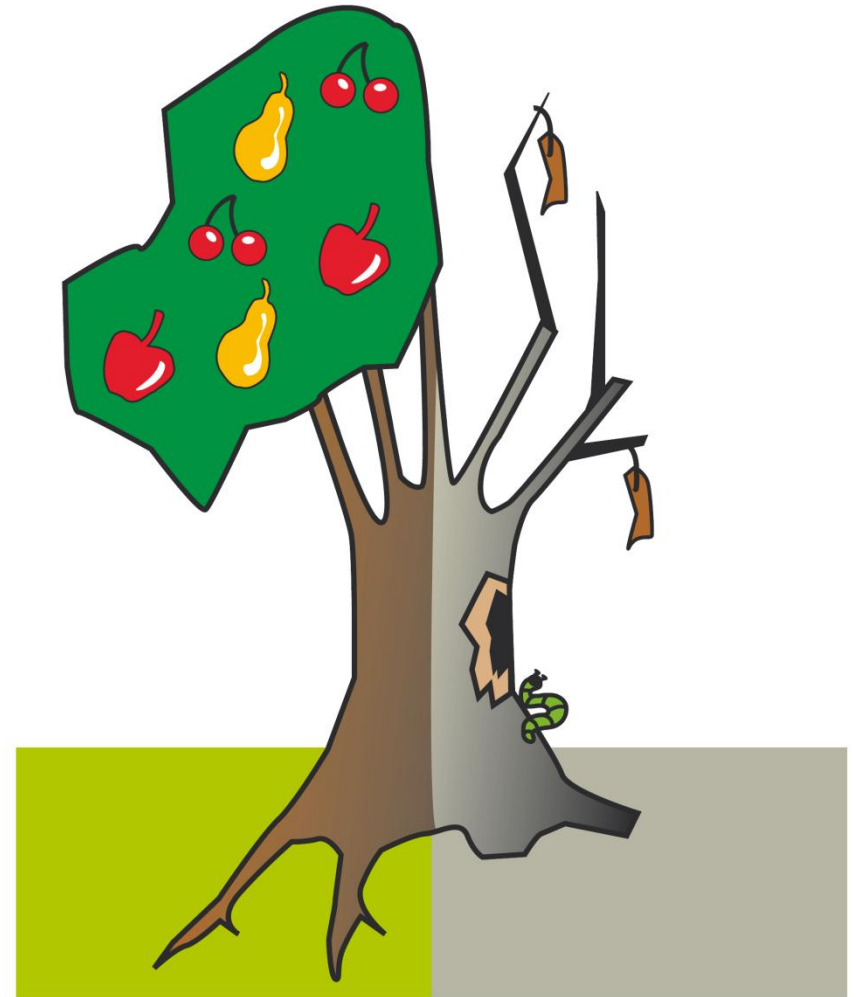


## Die Herausforderungen

- Demografischer Wandel bedeutet Veränderung
- Veränderung beinhaltet Chancen und Risiken

## Um Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln und zu nutzen kommt es darauf an:

- Die eigene Ausgangssituation zu kennen
- Zukünftige Anforderungen einzuschätzen
- Angemessene Prozesse zu gestalten



# NRW-Initiative Demografie-Aktiv

Ein Konzept und Instrument zur Förderung  
der Gestaltung des demografischen Wandels  
in Unternehmen

Mit finanzieller Unterstützung durch das Land Nordrhein-Westfalen und den Europäischen Sozialfonds

# Was ist „Demografie-Aktiv“?

## Eine Aktion in gemeinsamer Trägerschaft von:

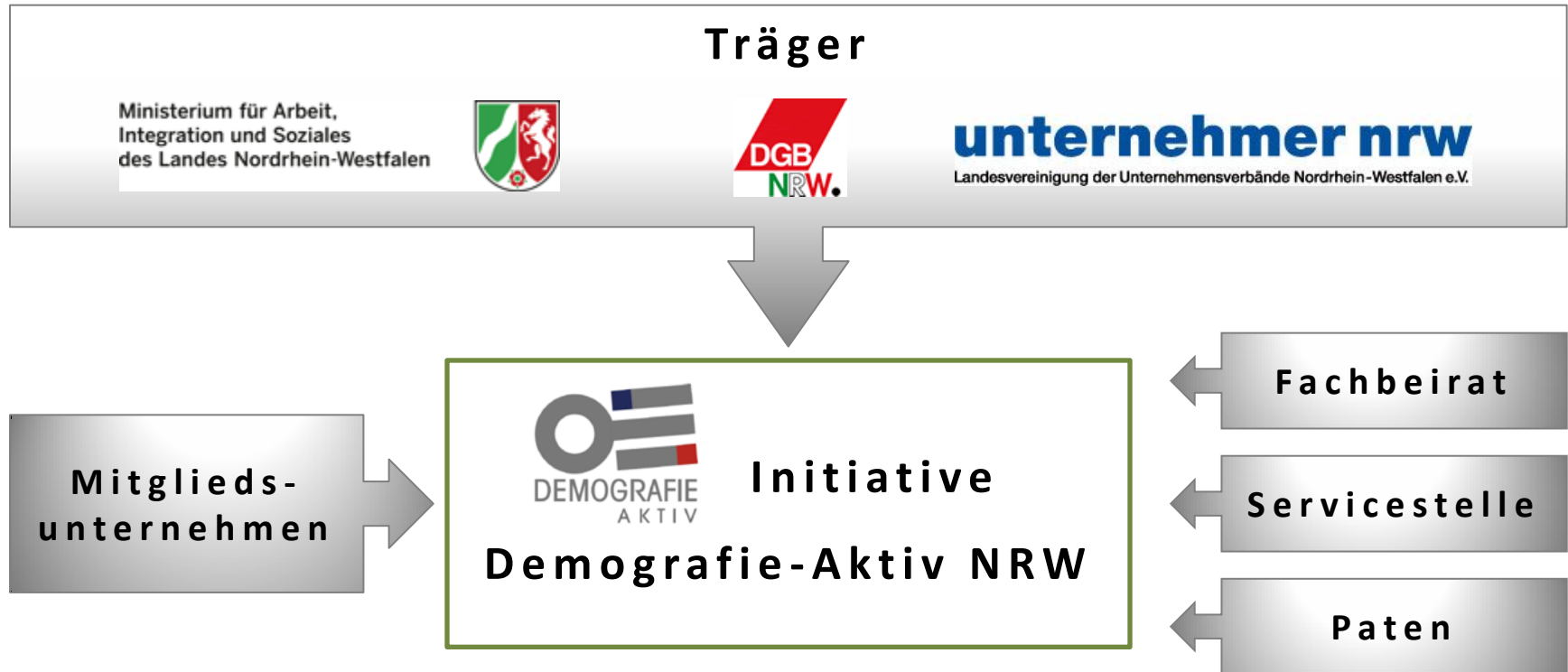
- Deutscher Gewerkschaftsbund NRW
- Landesvereinigung der Unternehmerverbände NRW
- Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW

## Ein Demografie-Instrument für Unternehmen

- Ein einfacher und robuster Leitfaden zur Erkundung von Handlungsbedarfen
- Geeignet für kleine, mittlere und große Unternehmen aller Branchen

## Ein Bewerbungsverfahren zur Teilnahme an der Aktion Demografie-Aktiv

- Demografie-Aktive Unternehmen können mit dem Instrument das Gütesiegel der Aktion von Sozialpartnern und Arbeitsministerium erwerben
- Bei der Umsetzung des Management-Instruments stehen Unternehmen in NRW flächendeckend Paten zur Beratung und Unterstützung zur Verfügung
- Demografie-Aktiv kann mit der Potenzialberatung gefördert werden



## Handlungsbedarf

### Altersstruktur

Entwicklung  
Betriebliche  
Altersstruktur

Demografische  
Trends Region und  
Arbeitsmarkt

### Demografie-Potenziale

Gesundheit

Arbeitsorganisation /  
Arbeitsplätze

Wissen /  
Qualifikation

Unternehmens-  
entwicklung

Personal /  
Rekrutierung

Unternehmens-  
kultur / Führung

## Situations- und Prozessanalyse

# Altersstrukturanalyse – DemografieKompass

Datei Hilfe
TBS NRW DemografieKompass
demoBiB
TBS NRW

### Altersstruktur (Linien) und Prognose (Strichlinie)

DemografieKompass © TBS NRW

#### Sichtbare Datenreihen

- Gesamt
- Bereich
- Aufgabe
- Betriebszugehörigkeit
- Geschlecht

#### Filteroptionen

- Bereich
- Aufgabe
- Betriebszugehörigkeit
- Geschlecht

#### Auswahl

Sichtbare Datenreihen:

- Gesamt
- Bereich: Montage
- Bereich: Technik
- Bereich: Fertigung

Filteroptionen:

keine

25 von 25 Beschäftigten

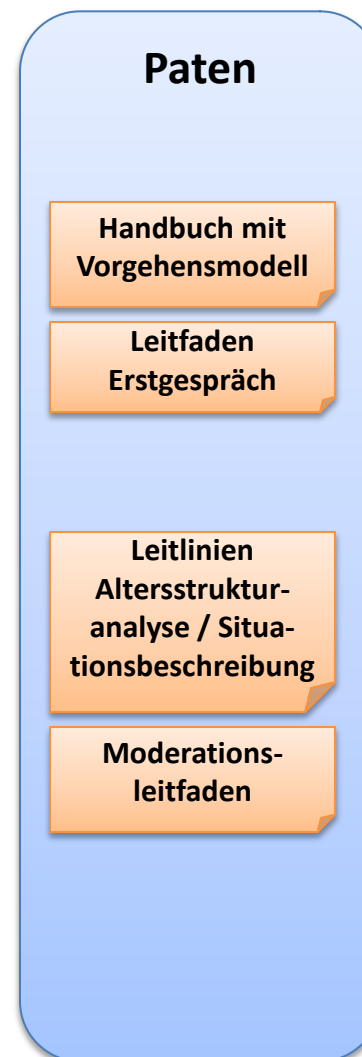
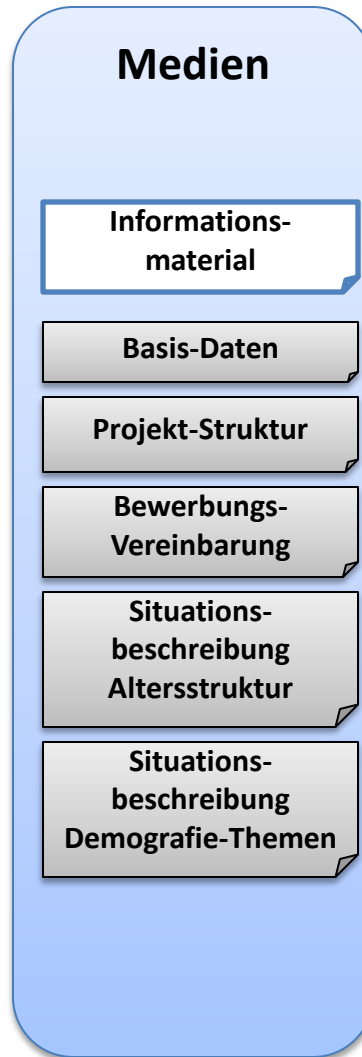
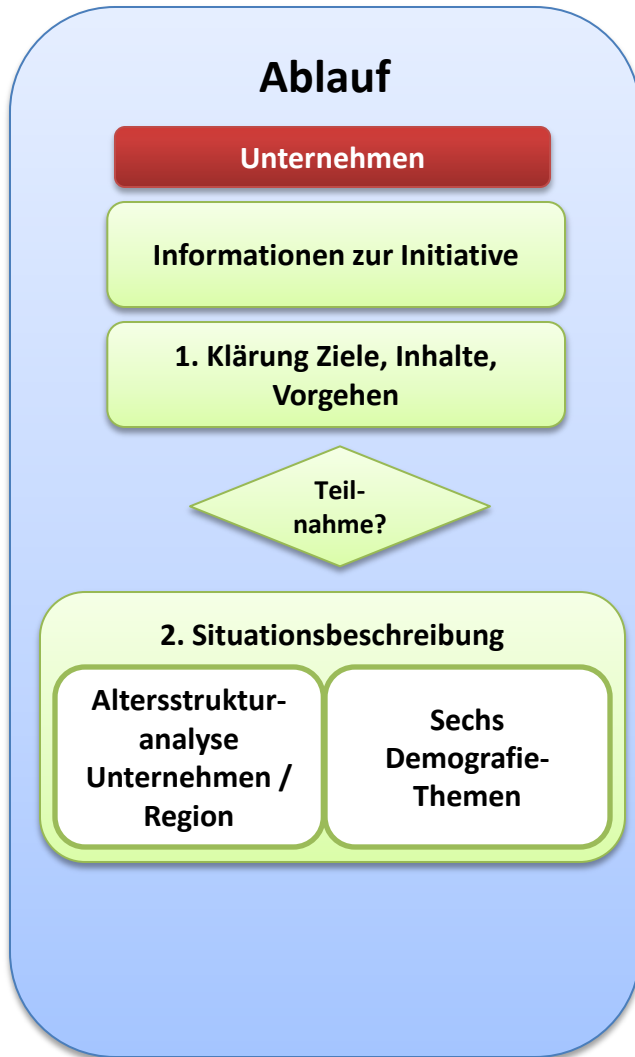
### Bilanz im Prognosezeitraum: Zuwachs und Abnahme der Anzahl älterer Beschäftigter und entstehender Personalbedarf

DemografieKompass © TBS NRW

■ +/- Ältere  
■ Personalbedarf



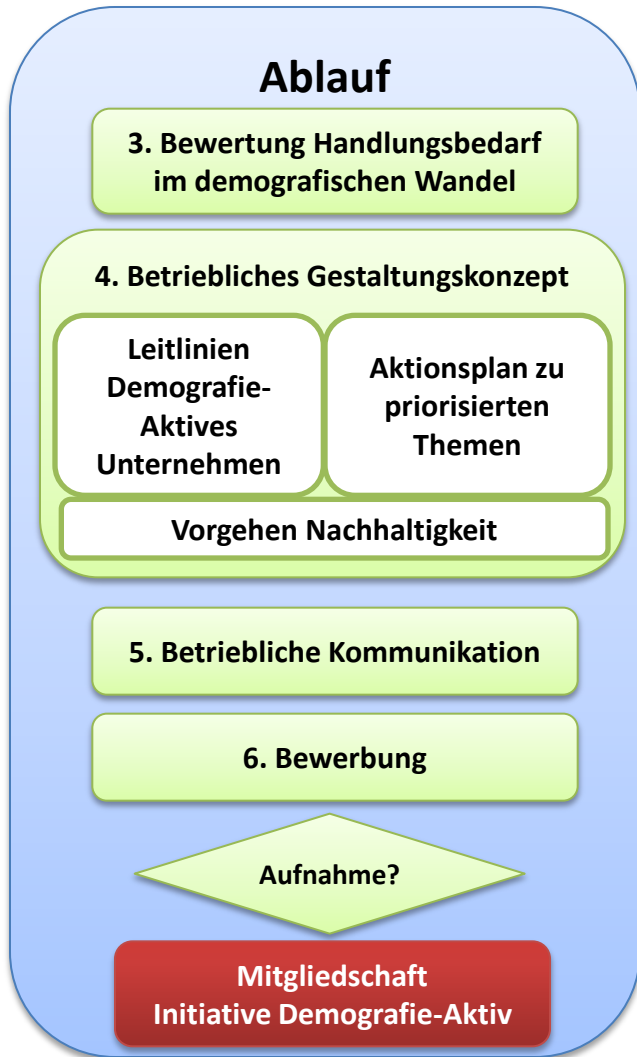
	<b>Thema</b>	<b>Fragestellung</b>
I.	<b>Gesundheit</b>	Über welche Kenntnisse zum Krankheitsgeschehen verfügt das Unternehmen?
II.	<b>Arbeitsplätze und Arbeitsorganisation</b>	Über welche Kenntnisse zu belastenden und förderlichen Eigenschaften von Arbeitsplätzen und Arbeitsorganisation verfügt das Unternehmen? <a href="#">Beispiel</a>
III.	<b>Wissen und Qualifikation</b>	Über welche Kenntnisse zur Entwicklung von Wissen und Qualifikationen verfügt das Unternehmen?
IV.	<b>Unternehmensentwicklung</b>	Wie nimmt das Unternehmen Veränderungsbedarfe infolge der Entwicklung von Branche und Wettbewerb wahr und wie bewertet es diese?
V.	<b>Personal und Rekrutierung</b>	Über welche Erfahrungen und Kenntnisse verfügt das Unternehmen bei der Gewinnung und Bindung von Personal?
VI.	<b>Unternehmenskultur und Führung</b>	Inwieweit sind Unternehmenskultur und Führung geeignet, Leistungsfähigkeit und Motivation der Beschäftigten im demografischen Wandel zu erhalten und zu fördern?



- ✓ Internet
- ✓ Verbände
- ✓ Info-Material
- ✓ Stelle
- ✓ ...

- ✓ Erstgespräch Pate-  
Entscheidungs-träger
- ✓ Infomaterial
- ✓ Bewerbungsmappe

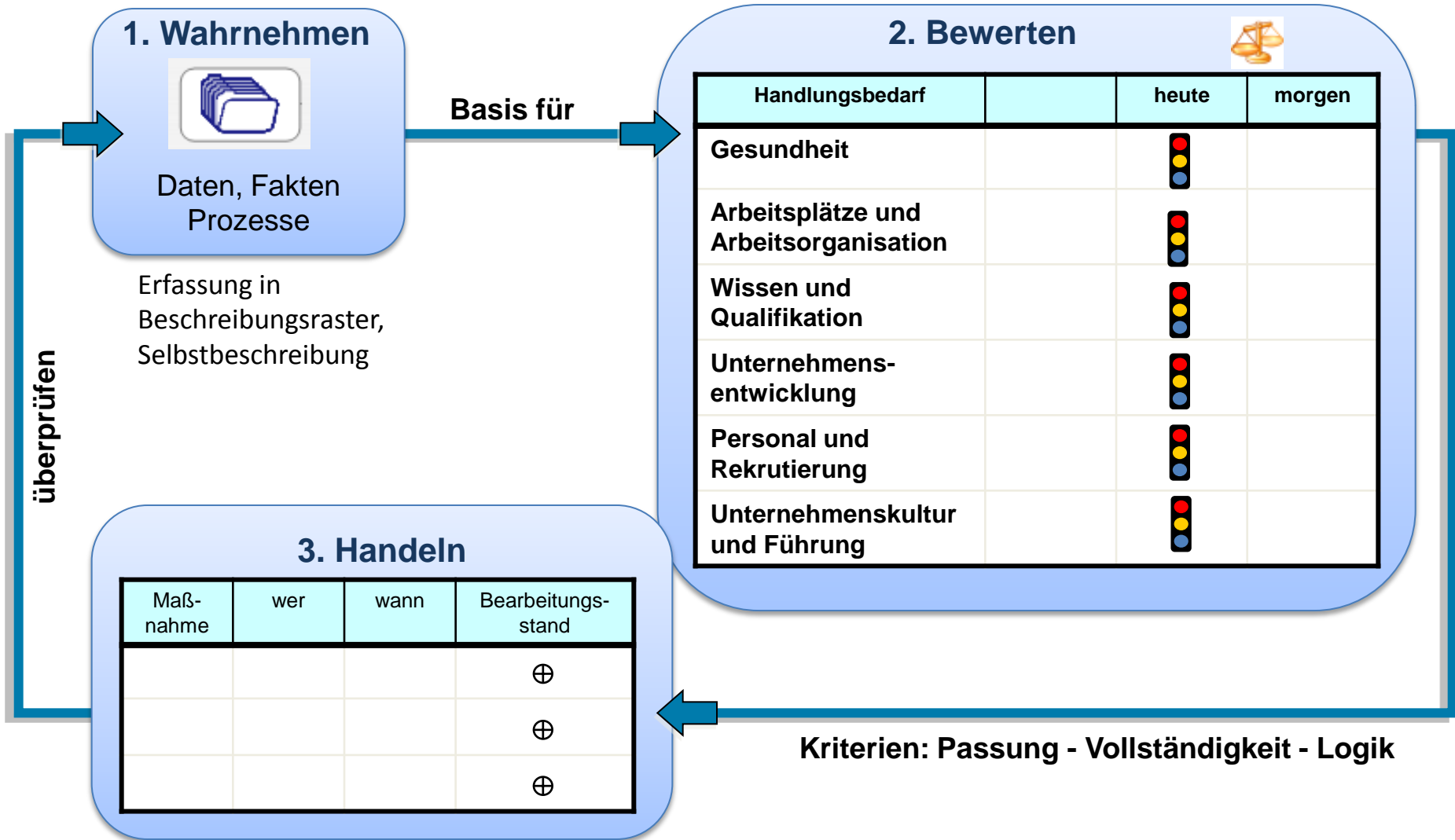
- ✓ Einzel- /  
Gruppeninterviews  
mit Leitfragen
- ✓ Erstellen der  
Altersstrukturanalyse
- ✓ Dokumentation der  
Situations-  
beschreibung
- ✓ Aufbereitung für den  
Workshop
- ✓ Sicherstellung  
Beteiligung im  
Workshop



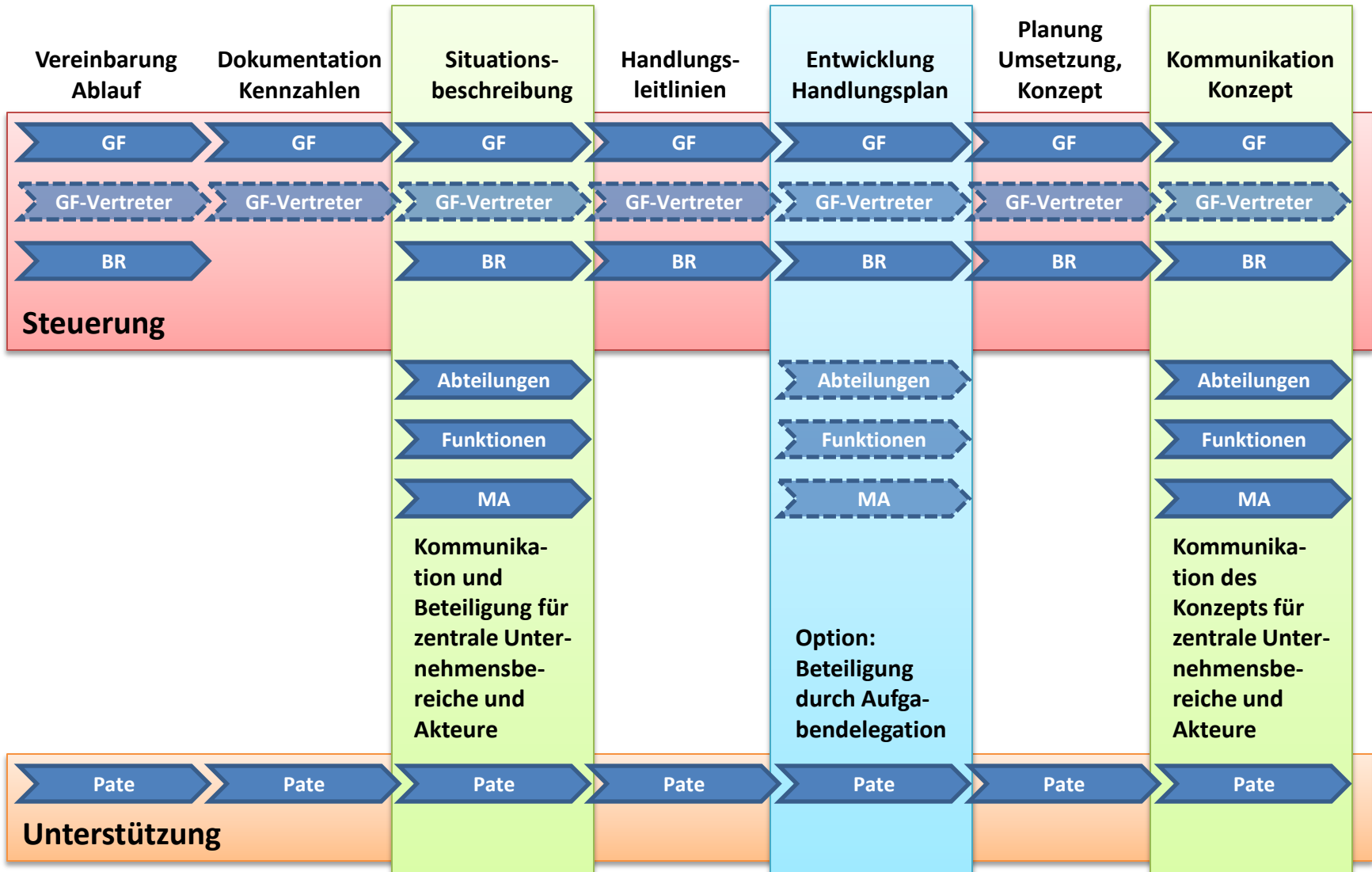
- ✓ Bilanzierung der Ausgangssituation
- ✓ Qualitative Beschreibung des Handlungsbedarfs
- ✓ Prioritäten im Handlungsbedarf

- ✓ Teilnehmungsorientierte Methodik
- ✓ Ziel- und ergebnisorientiertes Handeln
- ✓ Einbettung in Unternehmensstrategie

- Zertifizierungsstelle prüft Gesamtdokument auf:
- ✓ Vollständigkeit
  - ✓ Schlüssigkeit
  - ✓ Angemessenheit
  - ✓ Einbettung in Gesamtstrategie



# Beteiligung im Verfahrensablauf



Kriterium	Kernfrage
<b>Vollständigkeit</b>	Sind alle Prozessschritte durchlaufen und dokumentiert?
<b>Transparenz</b>	Sind alle Aussagen in geeigneter Weise belegt und nachvollziehbar?
<b>Beteiligung</b>	Sind Schlüsselakteure, Interessenvertretung und Beschäftigte in geeigneter Weise beteiligt?
<b>Schlüssigkeit</b>	Sind Situationsbeschreibung, Bewertung und Handlungsansätze stringent miteinander verknüpft?
<b>Zweckmäßigkeit</b>	Sind Situationsbeschreibung, Bewertung des Handlungsbedarfs und Handlungsplan geeignet die betrieblichen Herausforderungen durch den demografischen Wandel zu benennen und zu bewältigen?
<b>Angemessenheit</b>	Sind die Zielsetzungen und Aktivitäten im Kontext der Unternehmenssituation realistisch, mit ausreichenden Ressourcen ausgestattet und in die Unternehmensstrategie eingebettet?



**Aufnahme Initiative Demografie-Aktiv**

- **Berechnungsgrundlage**
  - [Beispiel](#)
- **Fördervoraussetzungen Potenzialberatung**
  - Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten (Vollzeit) (Auszubildende bleiben bei der Berechnung unberücksichtigt)
  - Sitz und Arbeitsstätte des zu beratenden Unternehmens liegen in Nordrhein-Westfalen
  - Einverständniserklärung der betrieblichen Interessenvertretung (soweit vorhanden)
  - Unternehmen älter als 5 Jahre
  - ...

- **Art und Umfang, Höhe der Förderung**
  - Gefördert werden 1-15 Beratungstage.
  - Ein Beratungstag umfasst 8 Std. Die Beratung hat grundsätzlich mit Beteiligung von Unternehmensvertretern und Unternehmensvertreterinnen und in der Regel im Unternehmen stattzufinden.
  - Vor- und Nachbereitungszeiten (auch Fahrtzeiten) für die Beratungen und telefonische Beratungen sind nicht förderfähig.
  - Die Aufteilung eines Beratungstages ist zulässig, abrechnungsfähig sind nur ganze Beratungstage.
  - Pro Beratungstag werden 50% der tatsächlichen Kosten, höchstens jedoch 500 € erstattet.



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Kontakt:**

**TBS Dortmund**

**Stefanie Wallbruch**

**[www.tbs-nrw.de](http://www.tbs-nrw.de)**

**TBS Themenportal „Betriebliche Beschäftigungsfähigkeit im demografischen Wandel“ mit Online-Tools zum Thema Beschäftigungsfähigkeit und Altersstrukturanalyse-Software**

**[www.demobib.de](http://www.demobib.de)**