

PHASEN

Leistung:
ideenreich, flexibel, schlagfertig, hilfsbereit, kreativ, offener Umgang mit Konflikten, motiviert, unterstützend, mit Spaß und Freude

Ablasten:
höflich, vorsichtig, unpersönlich, gespannt, sich am Ranghöchsten orientierend, beschuldigend, Gefühle verbergend

Miteinander:
Entwicklungsneuer und akzeptierter Vorgehensweisen und Umgangsformen, Rollenklärung, Feedback, Konfrontation der Standpunkte

Nebeneinander und Gegeneinander:
unterschwellige Konflikte, Machtkämpfe, Ausleiten d. Leaders, mühsames Vorwärtkommen, Ideen anderer werden nicht akzeptiert, Wünsche aufzugeben



ROLLEN

Aufgabenrollen: Initiative + Aktivität, Informationssuche, Meinungsertüchtung, Infos geben, Meinung geben, Ausarbeiten / Abklären, Koordinieren, Zusammenfassen

Erhaltungs- und Aufbaurollen: Ermunterung, Grenzen wahren, Regeln bilden, Folge leisten, Ausdruck des Gruppengefühls, Auswerten, Diagnostizieren, Übereinstimmung prüfen, Vermitteln, Spannung vermindern

Rollen, die Spannung anzeigen:

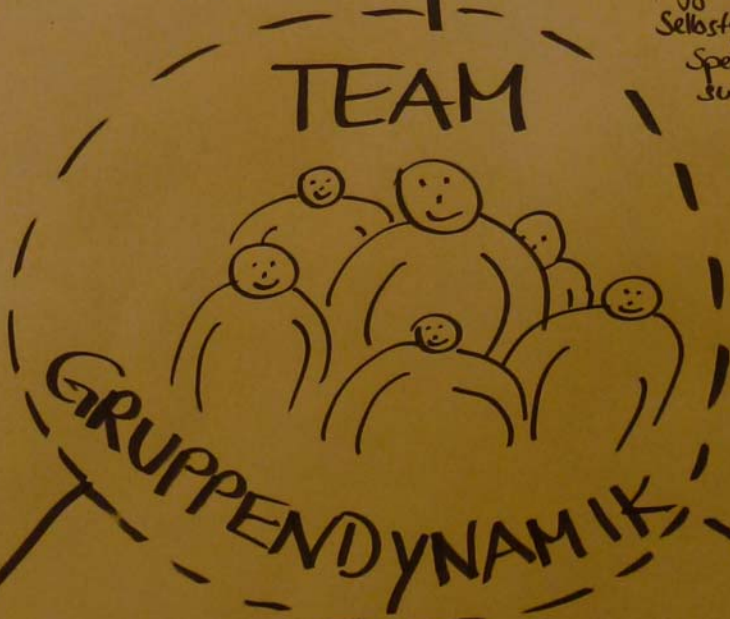
Aggressives Verhalten, Blockieren, Selbstgeständnisse, Suche nach Sympathie, Spezialplädoyer, Clownerei, Beachtung suchen, sich zurückziehen

Gruppen arbeiten besser, wenn

sich ihre Mitglieder der jeweils erforderlichen Rollenfunktion besser bewusst werden.

ihre Mitglieder sensibler und bewusst das Erforderliche tun, um das Gewünschte tatsächlich zu erreichen.

Die Mitglieder ein Selbsttraining beginnen, um den Umfang ihrer Rollenfunktionen zu prüfen und die Fähigkeit einzulernen, sie tatsächlich zu erfüllen



TYPEN

