



# Ärztegewinnung und -bindung

Ein Ideengeber für Krankenhäuser

vom

Caritasverband für die Diözese Münster

# Ärztegewinnung und -bindung



Bildung der Arbeitsgruppe „Forum Personal“ in 2012

## **Idee und Auftrag:**

Beschäftigung mit Personalmanagementthemen und Erarbeitung von Lösungen und Unterstützungsmöglichkeiten zur praktischen Anwendung in den Einrichtungen der Diözese Münster.

# Ärztegewinnung und -bindung



Eines der ersten Themen war der „Fachkräftemangel“, insbesondere bei den Ärzten.

Der Arbeitsgruppe war es wichtig, dass sich die Einrichtungen **strukturiert** mit diesem Thema auseinandersetzen.

Ergebnis ist: **der „Ideengeber“**

# Ärztegewinnung und -bindung



## Themen:

- Strukturierte Weiterbildung
- Betriebsklima / Führungskultur
- Work-Life-Balance
- Vergütung
- Karriereplanung / Talentmanagement
- Kommunikation

# Ärztegewinnung und -bindung



## Unterschiedliche Blickwinkel ...

- Einrichtung / Verbund
- Abteilung / Team / Arbeitsplatz

**... ergeben unterschiedliche Antworten.**

# Ärztegewinnung und -bindung



## **Beispiel für Strukturierte Weiterbildung**

Frage: Was zeichnet die Qualität unseres Weiterbildungskonzeptes aus?

### Blickwinkel

- Einrichtung / Verbund
- Abteilung / Team / Arbeitsplatz

# Ärztegewinnung und -bindung



## **Beispiel für Betriebsklima/Führungskultur**

Frage: Gibt es eine respektvolle und wertschätzende  
Konfliktkultur?

## Blickwinkel

- Einrichtung / Verbund
- Abteilung / Team / Arbeitsplatz

# Ärztegewinnung und -bindung



## Beispiel für Work-life-balance

Frage: Gibt es angepasste  
Wiedereinstiegsprogramme?

## Blickwinkel

- Einrichtung / Verbund
- Abteilung / Team / Arbeitsplatz

# Ärztegewinnung und -bindung



## **Beispiel für Karriereplanung/Talentmanagement**

Frage: Gibt es ein strukturiertes Talentmanagement (Talentförderung)?

Blickwinkel

- Einrichtung / Verbund
- Abteilung / Team / Arbeitsplatz

# Ärztegewinnung und -bindung



**Für jedes Thema gibt es eine kurze Einführung**

**und**

**abschließend entsprechende Qualitätsindikatoren.**

# Ärztegewinnung und -bindung



**Die niedergeschriebenen Fragen sollen Sie anregen, sich mit den Themen auseinanderzusetzen und darüber passgenaue Lösungen für Ihre Einrichtung zu finden.**

**Wie werde ich als Arbeitgeber noch attraktiver und wie halte ich mein bestehendes Personal.**