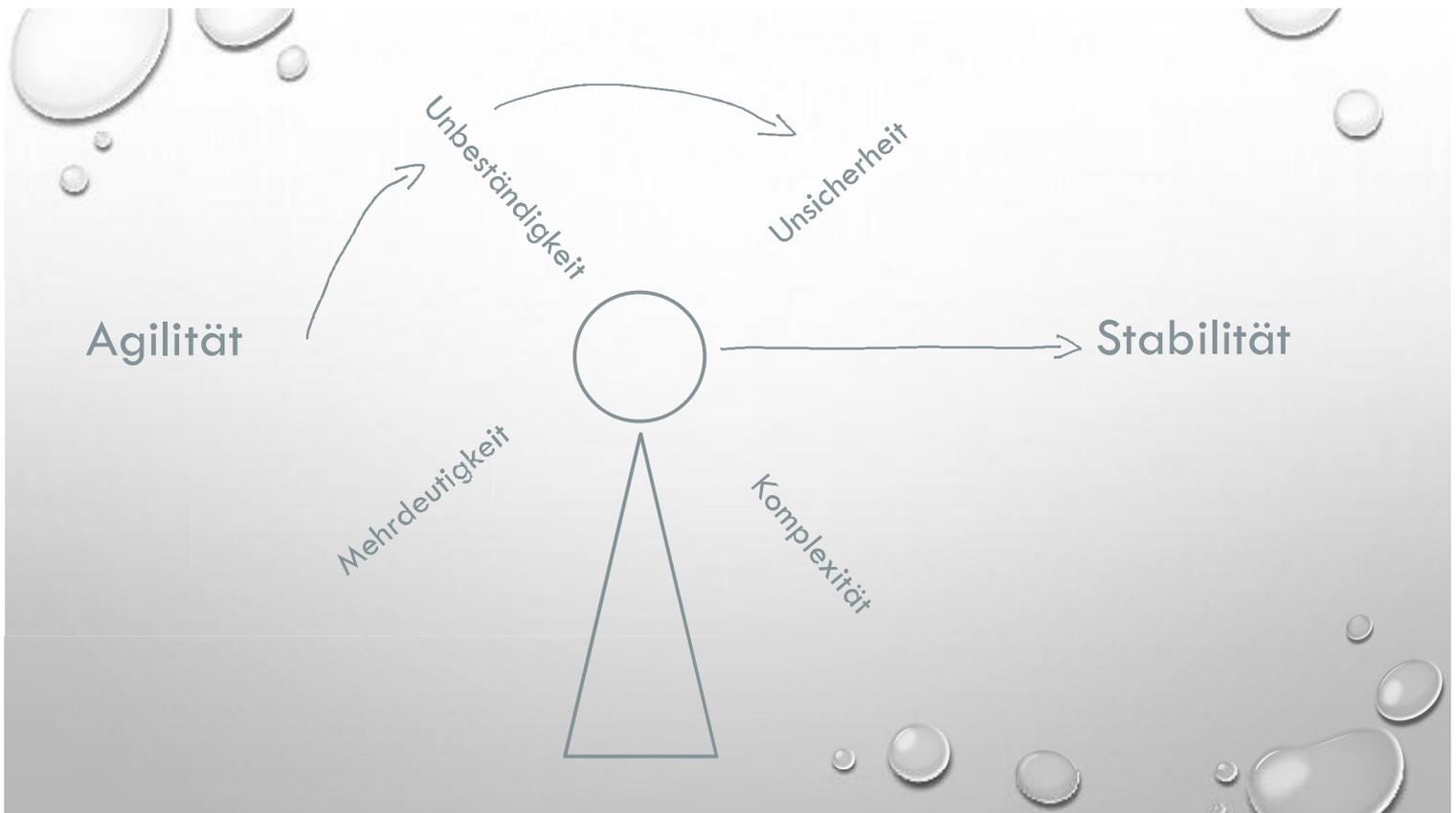


NICHTS IST BESTÄNDIGER ALS DER WANDEL

VERÄNDERUNGEN MANAGEN

NICHTS IST BESTÄNDIGER ALS DER WANDEL

- FÜHREN IN UNSICHEREN ZEITEN
- HERAUSFORDERUNGEN
- VERÄNDERUNGSBEDARF
- VERÄNDERUNGSBEREITSCHAFT
- LÖSUNGSANSÄTZE
- AGILITÄT UND STABILITÄT



HERAUSFORDERUNGEN

	Immobilien	Finanzierung	Mitarbeitende	Extern	Kunden
Gesetze	<input type="radio"/>				
Innovation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
Digitalisierung	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mitarbeitende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	
Pflegekonzepte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			<input type="radio"/>
Demografie		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organisation		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>

VERÄNDERUNGSBEDARF

• THEMEN

- GESCHWINDIGKEIT
- FÜLLE AN AUFGABEN
- KOMPLEXITÄT DER AUFGABEN
- RESSOURCENBEDARF
- MENSCH ALS ARBEITSKRAFT

• DETAILS

- PROZESSE, ZUSTÄNDIGKEITEN, SCHNITTSTELLEN
- DELEGATION, BEFUGNISSE, KOMPETENZEN
- KNOW-HOW, TEAMS
- WIRTSCHAFTLICHKEIT
- MENSCH GANZHEITLICH ENGAGIERT

VERÄNDERUNGSBEREITSCHAFT

• OFFEN

- ORGANISATIONSSTRUKTUR
- WIRTSCHAFTLICHE PROBLEME
- ÜBERLASTUNG IN DER IST-SITUATION
- PERSONALENGPASS
- VAKANZEN
- KEIN AKUTER HANDLUNGSBEDARF
- FEHLENDE STRATEGIE

• VERDECKT

- FEHLENDES PROBLEMBEWUSSTSEIN
- ANGST VOR MACHTVERLUST
- ANGST VOR NEUEM / VERÄNDERUNG
- FEHLENDES POTENTIAL
- FEHLENDE VORSTELLUNGSKRAFT

LÖSUNGSANSÄTZE

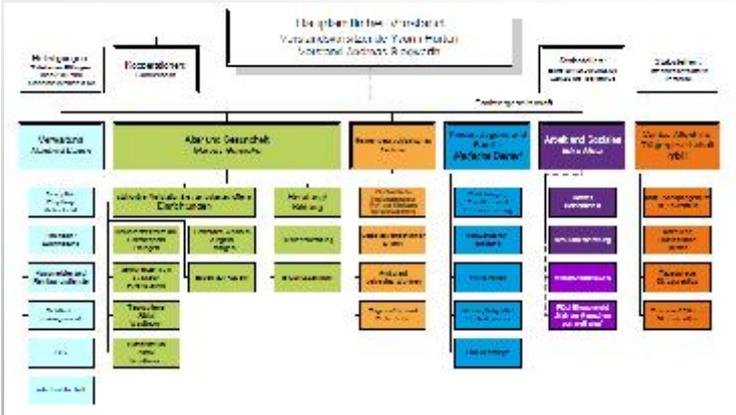
- PROZESSOPTIMIERUNG
- SCHNITTSTELLENLÖSUNGEN – ELEKTRONISCH AUTOMATISIERT
- OPTIMIERUNG ORGANISATIONSSTRUKTUR
- VERANTWORTUNGSDELEGATION
- INSTALLATION VON IDEENSCHMIEDEN
- DIENSTLEISTUNGSORIENTIERUNG – DENKEN VOM KUNDEN HER
- ENTWICKLUNG ANSÄTZE VON SELBSTORGANISATION

AGILITÄT UND STABILITÄT

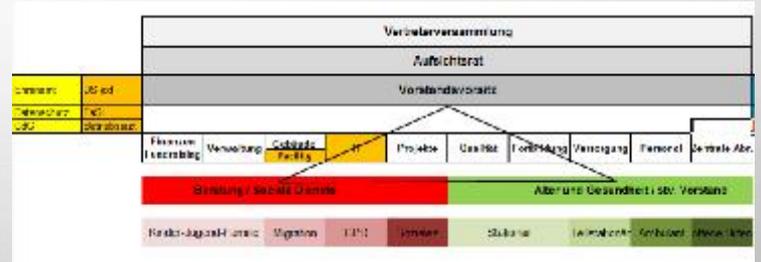
- SELBSTORGANISIERENDE TEAMS
- FREIRAUM - THINK TANKS
- INNOVATION
- LATERALE KOOPERATION
- DURCHLÄSSIGKEIT
- LEADERSHIP
- SUBSIDIARITÄT
- STABILE ORGANISATIONSSTRUKTUR
- ORIENTIERUNG UND VERLÄSSLICHKEIT
- BESTÄNDIGKEIT
- VERTIKALE STRUKTUR
- „SILOS“
- MANAGEMENT
- ZENTRALISMUS

ENTWICKLUNG EINER ORGANISATIONSSTRUKTUR

• KLASSISCH HIERARCHISCH



• AGILERE FORM



KOMMEN SIE INS GESPRÄCH

- IST MEIN UNTERNEHMEN / EINRICHTUNG VERÄNDERUNGSBEREIT
- MIT WELCHEN VORBEHALTEN MUSS ICH RECHNEN
- WOMIT KÖNNTE ICH BEGINNEN
- WAS FUNKTIONIERT SCHON – WISSENSTRANSFER
- WAS MÜSSTE ICH ALS FÜHRUNGSKRAFT VERÄNDERN UM VERÄNDERUNG ZU STÜTZEN
- WAS MÜSSTE GESCHEHEN, DAMIT VERÄNDERUNG ZUM STANDARD WIRD
- WODURCH KÖNNTE MEIN UNTERNEHMEN SCHNELLER WERDEN

DER FLOW - WENN VERÄNDERUNG WIRKT



YVONN HÜRTE

**INTERIM EXECUTIVE
UNTERNEHMENSBERATUNG
INNOVATION UND STABILISIERUNG**

HÜRTE NON PROFIT MANAGEMENT

WWW.HUERTE-NPM.DE

YHUERTEN@HUERTEN-NPM.DE